

2024年2月20日
パーソルイノベーション株式会社

Reskilling CAMP

【2024年2月28日（水）12：00～13：00開催】

リスキリング支援サービス『Reskilling Camp』事業責任者の柿内、 One 人事株式会社、株式会社 O:（オー）との共催オンラインセミナーに登壇

～ 前回に引き続き、企業内で起きる「学びズレ」や、マネジメントの観点から、具体的な事例を交え解説 ～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 Reskilling Camp Company（本社：東京都港区、Reskilling Camp Company代表：柿内 秀賢）が展開する、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』（<https://www.reskillingcamp.jp/>）は、One人事株式会社、株式会社O:（オー）と共催オンラインセミナーを、2024年2月28日（水）12：00～13：00に開催することをお知らせします。

※『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』は、2024年2月1日から『学びのコーチ』よりサービス名称を変更しました。

DX人材育成講座vol.2

9割の会社は間違っている
「最先端事例紹介」「マネジメント2.0」解説

2024 02.28 (水)
12:00 ~ 13:00 @online

株式会社O:（オー） マーケティング責任者 金子 新太郎氏	One人事株式会社 HRテックアカデミー長 田中 幸史氏	リスキリング キャンプ 事業責任者/Founder 柿内 秀賢氏

■本セミナーについて

「リスキリング」という言葉が世間に定着しつつある昨今、企業においてもその実践が加速しています。しかし、リスキリング流行の裏では「とりあえずDXスキルの習得」に留まり、本来の企業に価値をもたらすDX人材育成ができていない企業が多く「学びズレ」が生じています。

第2回目となる本セミナーではDX人材育成講座vol.2として、1on1ツール『Co:TEAM』を提供する株式会社O:（オー）から金子氏、人材プラットフォーム『One人事』を提供するOne人事株式会社から田中氏、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp』柿内より、人材育成・タレントマネジメント・マネジメントの観点でDX人材育成のファーストステップについて解説します。

■このような方におすすめです

- ・必要な社員のスキルが可視化されておらず、誰に何を学んでもらうべきかわからない人事部門・DX推進ご担当者様
- ・自社のDX人材育成をどう進めていけばよいかかわからない人事部門・DX推進ご担当者様
- ・DX人材育成を進めているが、評価制度が不十分で成果を感じづらい人事部門・DX推進ご担当者様
- ・社内にDX人材育成を取り入れ、組織の生産性を上げたい経営層の方々

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

■セミナー実施概要

日時	2024年2月28日（水）12：00～13：00
主催	One人事株式会社、株式会社O：（オー）、パーソルイノベーション株式会社
視聴方法	Zoom ※お申し込みをいただいた方へ、参加用URLをご案内します。
費用	無料 ※インターネットに接続するための通信料金は参加者負担となります。
申込方法	こちら より必要事項を入力のうえお申し込みください。
参加対象	企業の人材育成、DX推進の担当者 ※同業他社・個人・個人事業主の方はお断りします。

■登壇者



One人事株式会社 HR テックアカデミー長 田中 幸史 氏

アウトソーシング業界にて間接部門のコンサルティングに従事し、多くの大規模センターの構築や移管プロジェクトを担当。2016年、IT企業のカスタマーサクセス責任者としてアプリのUI/UX、CRMなどのコミュニケーション戦略を担当し、顧客の事業拡大に寄与。現在はOne人事 SaaS 事業部にてCS部門を担当。導入企業への人材データベース構築や評価システム運用支援、サポートを通じて人事業務のDX化を推進している。



株式会社O：（オー） マーケティング責任者 金子 新太郎 氏

自身で学生向けのキャリア教育に携わった経験を経て、より良い会社・職場を増やすことに関心を持ち、組織開発に関する事業に触れるようになる。起業にチャレンジした後、株式会社O：に入社。O：が目指す「パフォーマンスマネジメント」浸透のために、共催ウェビナーの設計からメールマーケティング、PR活動など幅広い業務を担当。組織開発で貢献することによってサッカー日本代表をW杯で優勝させることを長期目標にしている。

会社概要：<https://o-inc.jp/>
Co:TEAM について：<https://gp.coteam.jp/> <https://coteam.jp/>



パーソルイノベーション株式会社 Reskilling Camp 代表 柿内 秀賢 氏

パーソルイノベーションにてラーニング関連事業の事業開発責任者として法人向けリスキリング支援サービス『Reskilling Camp』を企画/立ち上げを経て現在に至る。自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げやDXプロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキリングを体験。

■『Reskilling Camp』について < <https://www.reskillingcamp.jp/> >

『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、新規事業創出プログラム「Drit（ドリット）」から創出された、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロットフル）』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。