

## 三重県東員町が『lotsful』と副業人材活用のモデル事業を開始 ～費用の一部サポートと伴走支援で、地域企業のデジタル課題を解決へ～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、三重県東員町（町長：水谷 俊郎）と連携し、町内企業のデジタル活用における副業・兼業人材の受け入れ支援を開始することをお知らせいたします。



### ■副業人材が、地域企業のデジタル活用を支援。東員町が費用の2/3をサポート

本取り組みでは、東員町に活動拠点を持つ企業のデジタルデバイス活用に関わるプロジェクト（※）を対象に、副業人材受け入れ費用の約3分の2を東員町がサポートし、『lotsful』が各社の課題にあわせた業務内容の要件定義や人材のご提案、受け入れ後の伴走までご支援いたします。

本取り組みを通じて、地域企業の経営力強化や関係人口の創出を目指すとともに、副業人材の専門スキルを活用したDX推進のモデルケースを創出することで、東員町の競争力強化に貢献できるよう尽力して参ります。東員町内の企業様に向けては、無料のセミナーや個別相談会なども随時開催させていただく予定です。

※プロジェクトの範囲が広義にわたるため、各社様が抱える課題に合わせて『lotsful』がプロジェクトの設計／要件定義を支援いたします。まずはお気軽にお問い合わせください。

### ■適用条件 ※（1）～（4）すべてに該当する企業様が対象です。

- （1）2023年12月末までにお申し込みいただいた企業様
- （2）東員町内に本社・支社などの活動拠点のある企業様
- （3）『lotsful』のサービスを利用して副業人材を受け入れていること
- （4）デジタルデバイス活用に関するプロジェクトであること

## ■お申し込み方法

副業人材の受け入れにご興味のある担当者様は、下記のお申し込みフォーム、または、運営事務局までお問い合わせください。お申し込み締め切りは2023年12月末まで、対象企業数は10社を予定しております。

### <お申し込みフォーム>

[https://share.hsforms.com/11-4Y1cI-QeuvoPijM\\_MQug4ffw3](https://share.hsforms.com/11-4Y1cI-QeuvoPijM_MQug4ffw3)

### <東員町デジタルデバイス活用・副業兼業人材受入推進 運営事務局>

担当：藤條（ふじえだ） 宛

メールアドレス：[support@lotsful.jp](mailto:support@lotsful.jp)

電話番号：080-7304-7509

## ■スケジュール

2023年8月8日 対象企業の公募開始

2023年12月末日 公募終了

2023年8月～ 副業人材の募集開始（※）

2023年8月～ 選考・副業者決定

2023年8月～ キックオフ、副業人材の業務開始

2024年3月 プロジェクト終了

※lotsfulの特設サイトで募集いたします。

※副業人材の募集以降は、企業様ごとにスケジュールが異なります。

## ■東員町長 水谷 俊郎氏コメント



東員町は三重県の北部に位置し、近県の大都市である名古屋市から30km圏内にあり、交通の便も良く暮らしやすい町です。町の中央には自然豊かな員弁川が東流し、稲作を中心とした田園が広がっています。平成16年にオープンした中部公園には、大型遊具やパークゴルフ場、バーベキュー施設などがあり、憩いの場所として町内外を問わず多くの方々に利用され、親しまれています。

今回の取り組みでは、東員町に拠点を置く企業の経営力強化と地域経済の活性化を推進していくため、デジタル活用に関する豊富な知見と専門スキルを持つ副業人材の皆さまの力をお借りし、副業・兼業人材と地域企業の協業のモデルケースを一緒に創っていただきたいと思います。

（自治体HP：<https://www.town.toin.lg.jp/>）

## ■ lotsful Company代表 田中 みどり コメント



AI、IoTなどの先端テクノロジーの躍進やDXによる需要増加により、デジタル人材の不足は全国的に課題となっていますが、この流れは今後もますます大きくなっていくと予測されます。今回、東員町の皆様と取り組む副業人材受け入れのモデル事業においては、都心部の大企業やスタートアップなど第一線で活躍する専門人材を東員町内の企業様に副業で受け入れていただき、デジタル活用におけるノウハウ不足を補うことで、各企業様の競争力強化と事業成長をご支援して参ります。『lotsful』が地域企業様が抱える課題に丁寧に寄り添い、必要な副業人材の棚卸しからプロジェクト開始後のフォローまでしっかりと伴走することで、地域企業における副業人材受け入れのモデルケースを創出していきます。

## ■ 副業人材サービス『lotsful』の特徴



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

### (1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

### (2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

### (3) 週1回～OK！柔軟なはたらき方が可能

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟なはたらき方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

### (1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

## **(2) 質の高いマッチング**

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

## **(3) 初期コスト・成功報酬不要**

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの就業費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

## **(4) 副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援**

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。(契約形態は業務委託となります。)

### **■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >**

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『学びのコーチ』や、新規事業創出プログラム「Drit (ドリット)」から創出された、e-Learningにコミック教材を活用した研修ツール『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful (ロツツフル)』、シフト管理サービス『Sync Up (シンク アップ)』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

### **■ 『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします**

[support@lotsful.jp](mailto:support@lotsful.jp)