

**【2023年4月20日（木）13：00～14：00 開催】**  
**リスキング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者の柿内、**  
**パーソル総合研究所との共催オンラインセミナーに登壇**

～ 各社の「リスキング」に関する調査結果からみる「リスキング」の実態と課題、その解決方法とは ～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が展開する、リスキング支援サービス『学びのコーチ』（<https://www.manabicoach.jp/>）は、株式会社パーソル総合研究所（本社：東京都港区、代表取締役社長：萱野 博行）との共催オンラインセミナーを開催することをお知らせします。パーソル総合研究所・パーソルイノベーションがそれぞれ実施した「リスキング」に関する調査結果に基づいた、リスキングの課題解決法「変化創出モデル」・「学習伴走の仕組み」についてお話しします。



■ 本セミナーについて

2022年10月3日に政府から5年間で1兆円を投じると表明され注目を集めている“リスキング”ですが、言葉の意味や企業としての必要性は理解しているものの、具体的な進め方がわからず踏み出せない企業が増えています。企業はDX（デジタルトランスフォーメーション）やGX（グリーントランスフォーメーション）といった大きな変革を求められており、それらに対応するための人材不足を補うためにも社員の「リスキング」が急務となっています。



本セミナーでは、リスキング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者の柿内 秀賢（かきうち・ひでよし）とパーソル総合研究所 組織力強化事業本部 キャリア開発部 シニアコンサルタントの河野 朝子（こうの・あさこ）が、リスキングの課題解決法「変化創出モデル」・「学習伴走の仕組み」について、事例を交えて具体的に解説します。

■ セミナー実施概要

日時	2023年4月20日（木）13:00～14:00
主催	株式会社パーソル総合研究所、パーソルイノベーション株式会社
視聴方法	Zoom※お申し込みをいただいた方へ、参加用URLをご案内します。
費用	無料※インターネットに接続するための通信料金は参加者負担となります。
申込方法	<a href="#">こちら</a> より必要事項を入力の上お申し込みください。 ※(株)パーソル総合研究所の申込みフォームへ遷移します。
参加対象	企業の経営層、経営企画・人事部門の責任者様 ※同業他社・個人・個人事業主の方はお断りします。
定員	500名

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室  
TEL : 03-6757-4259 MAIL : [pino\\_pr@persol.co.jp](mailto:pino_pr@persol.co.jp)

■ 講師プロフィール

	<p><b>柿内 秀賢 (かきうち・ひでよし)</b>  <b>パーソルイノベーション 『学びのコーチ』事業責任者/Founder</b>                  法人向けリスキリング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者として累計 500 名以上※のリスキリングを支援。自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げや DX プロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキリングを体験。                  ※2022 年 12 月時点</p>
	<p><b>河野 朝子 (こうの・あさこ)</b>  <b>株式会社パーソル総合研究所 組織力強化事業本部 キャリア開発部</b>  <b>シニアコンサルタント</b>                  人材サービス企業の人事部にて採用・人材開発担当を経て、2002 年に富士ゼロックス総合教育研究所（2021 年 4 月にパーソル総合研究所と組織統合）の法人営業担当に転身。長年、製造業/金融/サービス業を中心とする大手企業の人材開発体系構築、戦略実行力強化等のテーマで人材開発コンサルティングに従事。現在、キャリア開発部にて、はたらく人のキャリア開発とそれを支える企業の環境づくり全般を支援中。</p>

■ 『学びのコーチ』について < <https://www.manabicoach.jp/> >

『学びのコーチ』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

▶ 3 分で分かる『学びのコーチ』紹介動画 : <https://www.manabicoach.jp/useful/movie-3min>

※マイクロソフトの許諾を得て使用しています。

■ 株式会社パーソル総合研究所について < <https://rc.persol-group.co.jp/> >

パーソル総合研究所は、パーソルグループのシンクタンク・コンサルティングファームとして、調査・研究、組織人事コンサルティング、タレントマネジメントシステム提供、人材開発・教育支援などを行っています。経営・人事の課題解決に資するよう、データに基づいた実証的な提言・ソリューションを提供し、人と組織の成長をサポートしています。

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『学びのコーチ』や、新規事業創出プログラム「Drit (ドリット)」から創出された、e-Learningにコミック教材を活用した研修ツール『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful (ロットフル)』、シフト管理サービス『Sync Up (シンク アップ)』などを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。