

【2023年3月22日（水）13:00～14:00開催】
リスキング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者の柿内、
パーソルクロステクノロジーとの共催オンラインセミナーに登壇

DX時代に評価される人材とその育成方法とは ～DX人材育成のコツと外部人材活用のポイントを解説～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が展開する、リスキング支援サービス『学びのコーチ』（<https://www.manabicoach.jp/>）は、パーソルクロステクノロジー株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：正木 慎二）との共催でDX時代に評価される人材とその育成方法についてのオンラインセミナーを開催することをお知らせします。



DX担当者必見！

DX時代に評価される人材とその育成方法とは
～DX人材育成のコツと人材活用のポイントを解説～


パーソルイノベーション株式会社
学びのコーチ ユニット
柿内 秀賢


パーソルクロステクノロジー株式会社
テックアドバイザーサービス
布庭 翔太郎

2023年3月22日（水）13:00～14:00
＜オンラインセミナー＞ 無料/事前登録あり
パーソルクロステクノロジー株式会社/パーソルイノベーション株式会社共催

■ 本セミナーについて

岸田首相が、個人のリスキングの支援に5年で一兆円を投じると表明し、リスキングへの注目が高まっています。その背景には、日本の労働生産性向上、自律的なキャリア形成の高まり、DXの推進などが挙げられます。

しかし、近年の調査で『新しいツールやスキル、知らない領域の知識などを学んだとする「一般的なリスキング経験」のある人は3割前後、デジタル領域の新しい技術やデータ分析スキルなどを学んだとする「デジタル・リスキング経験」のある人は2割程度』であることが分かりました。※ 本セミナーでは、リスキング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者の柿内 秀賢（かきうち・ひでよし）が、DX時代に評価される人材や、DX人材の育成方法について、事例を交えて具体的に解説します。DXを推進する企業では必見の内容となっておりますので、この機会にぜひご参加ください。※（出典：パーソル総合研究所『[リスキングとアンラーニングについての定量調査](#)』）

▼ このような方に特におすすめです ▼

- ・社内でDX人材を育成したいが、社員自ら学ぶ意識や習慣がない
- ・人材育成に注力しているが、市場の要求スピードにスキルが追い付かない
- ・DX推進メンバーの技術力以外のスキルが上手く育てられない
- ・現場の社員に対して、技術力以外の指導まで手が回らない

■ セミナー実施概要

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

日時	2023年3月22日（水） 13:00～14:00
主催	パーソルクロステクノロジー株式会社、パーソルイノベーション株式会社
視聴方法	Zoom※お申し込みをいただいた方へ、参加用URLをご案内します。
費用	無料※インターネットに接続するための通信料金は参加者負担となります。
申込方法	こちら より必要事項を入力のうえお申し込みください。
参加対象	DX推進ご担当者様、IT/情報システム部ご担当者様 経営、人材育成、事業推進等に携わっていらっしゃるご担当者様 ※HRビジネスや弊社競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。
定員	100名 ※お申し込み数が定員を上回った場合は先着順とさせていただきます。 ※当選した方にのみ、前日までに視聴URLをご案内いたします。

■ 講師プロフィール

	<p>柿内 秀賢（かきうち・ひでよし） パーソルイノベーション『学びのコーチ』事業責任者/Founder 法人向けリスキリング支援サービス「学びのコーチ」事業責任者として累計 500 名以上※のリスキリングを支援。自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げや DX プロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキリングを体験。 ※2022 年 12 月時点</p>
---	--

■『学びのコーチ』について < <https://www.manabicoach.jp/> >

『学びのコーチ』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

▶ 3分で分かる『学びのコーチ』紹介動画： <https://www.manabicoach.jp/useful/movie-3min>

※マイクロソフトの許諾を得て使用しています。

■パーソルクロステクノロジー株式会社について < <https://persol-xtech.co.jp/> >

パーソルクロステクノロジー株式会社は、2023年1月、パーソルR&D株式会社とパーソルテクノロジースタッフ株式会社、パーソルプロフェッショナルアウトソーシング株式会社の経営統合により設立。

自動車・航空宇宙・産業機器・家電・ロボットといったモノづくりから、システム、通信、Web といったITまでの領域において、技術コンサルティング、請負、技術者派遣、準委任にて、企業様の技術支援をしています。私たちは、人と組織のはたらき方に変革を起こすことで社会課題を解決してまいります。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA（アウバ）』、シフト管理サービス『Sync Up（シンク アップ）』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
 TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp