



2023年1月25日
パーソルイノベーション株式会社

オンラインビジネスコーチングサービス『hanaseru』、 組織変革に必要な「チェンジエージェント」について

【Webセミナー開催】2月24日（金）13：00～

https://www.hanaseru.jp/eventseminar/20230224-01/top?hs_preview=YMnIDPFk-97568321889

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が提供する、オンラインビジネスコーチングサービス『hanaseru（ハナセル）』（<https://www.hanaseru.jp/>）は、特定非営利活動法人 日本人材マネジメント協会 理事 堤 敏弘氏をお招きし、トークセッション形式で人材の流動化に必要な組織改革の仕掛人である“チェンジエージェントの役割について”をテーマに、2023年2月24日（金）13時より、オンラインセミナーを開催します。



■今回のテーマ

高齢化を伴う人口減少や潜在成長率の低下が危惧されている中で、今後訪れる大きな社会変化を乗り越えるためには、労働市場の流動化の活性化が重要なキーワードと言われています。人材の流動化に必要なのは、組織改革の仕掛人である「チェンジエージェント」の存在です。

本セミナーでは、特定非営利活動法人 日本人材マネジメント協会 理事 堤 敏弘氏をお招きし、トークセッション形式で「チェンジエージェント」の役割についてお話しします。

■開催概要

日時	2023年2月24日（金）13:00～14:00（60分）
会場	完全オンライン Web環境にて視聴いただける「Webセミナー」となります。 お申し込みいただきました後、開催日前に事務局より視聴用URLをメールにてお伝えいたします。
参加費	無料（事前登録制）
参加対象	経営・人事・人材開発部門、現場管理職で次のような課題をお持ちの方 <ul style="list-style-type: none"> ・組織の大きな変化に対し、柔軟性を持ってない管理職に課題感を感じる ・変革時にありがちな、組織間の意見の食い違いによる衝突が多く、的確な策を講じることができない ・目先の仕事に追われるだけの状態が続いており、組織変革に他人事の従業員が多く、自分の課題として捉えていない
申込方法	下記申し込みページよりお申込みください。 https://www.hanaseru.jp/eventseminar/20230224-01/application
申込締切	100名 （定員となり次第締め切りとさせていただきます）

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

■ 講師プロフィール

	<p>堤 敏弘 (つつみ としひろ) 特定非営利活動法人 日本人材マネジメント協会 理事 ウルトラファブリティクス・ホールディングス株式会社 人事総務部長 ご経歴とご経験から人事の各機能全般を対応領域とされ、専門領域は人事全般。 アカデミックの実績については、人事系団体が主催されるセミナーやイベントでのご講演や、各種メディア特に人事関連の雑誌等への投稿などのご経験あり <過去のご経歴> 学校法人 東京国際大学 法人本部 人事総務部 担当部長 株式会社クレハ・バッテリー・マテリアルズ・ジャパン 人事総務部長 日本アイ・ビー・エム株式会社 人事</p>
	<p>山口 知恵 (やまぐち ちえ) パーソルイノベーション株式会社 インキュベーション統括部 hanaseru ユニット 事業責任者 コーディネーター、営業、新規事業企画に従事。会社の同僚が業務繁忙の中体調を崩し休職する姿に「困っている人を見過ごさず安心してはたらく環境をつくる」ことを目指し、2020年度 Drit (ドリット) ※第1期にて起案。最終審査に通過し2021年5月よりサービス開始。現在は「心理的安全性と自己効力感を高め、個人・組織ともに幸せである状態」を目指しサービスを提供中。 2012年パーソルテンプスタッフ株式会社入社 2012年 米国 CCE Inc.認定 GCDF キャリアカウンセラー取得 2018年 国家資格キャリアコンサルタント登録 2020年パーソルイノベーション株式会社転籍 ※Drit (ドリット) とは：社員自らが起案し、実際に事業化を目指すプログラムです。</p>

■ 『hanaseru (ハナセル)』 について < <https://www.hanaseru.jp/> >

『hanaseru(ハナセル)』は、従業員の働く不安・孤独を払拭し、自律・意思・実行を引き出すオンラインビジネスコーチングサービスです。

「デジタルアンケート」と「プロフェッショナル人材との対話」を融合することで、組織全体のモチベーションコントロールのほか、一人ひとりのキャリア自律に向けた支援をします。アンケートとともに毎月対話を重ねることで従業員の意識と行動が変わり、人材育成・教育の観点でも効果が期待できます。

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う『TECH PLAY (テック プレイ)』、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA (アウバ)』、シフト管理サービス『Sync Up (シンク アップ)』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。