

パーソルイノベーション『学びのコーチ』と Udemy Business 共催 無料セミナー 守りの組織からの脱却 パーソル IT 本部長が語る社内リスキリング事例

～ 2022年12月19日(月) 11:00～12:00 開催 ～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が展開するリスキリング支援サービス『学びのコーチ』（<https://www.manabicoach.jp/>）は、株式会社ベネッセコーポレーション（本社：岡山県岡山市、代表取締役社長：小林 仁）が日本国内で展開する法人向けオンライン動画学習サービス『Udemy Business（ユーデミー・ビジネス）』と、無料セミナーを共同開催することをお知らせします。



■本セミナーについて < <https://www.manabicoach.jp/news/event221219> >

デジタル技術に強みを持つITベンダーや企業のIT・情報システム部門においても、システム開発を担う「IT人材」と、ビジネスゴール達成のためにITを活用できる「DX人材」の慢性的な不足に対応すべく、人材育成を見直す企業が増えています。本セミナーのパネルディスカッションでは、パーソルホールディングス グループIT本部長の内田 明徳が、従業員6万名を超えるグループ全社のIT基盤を支える同部門が現在取り組んでいる、国内におけるセキュリティマネージャー育成についてお話しします。また、『学びのコーチ』事業責任者である柿内 秀賢と内田 明徳によるパネルディスカッションでは、グループ社員の非IT人材をIT人材へとリスキリングを促すポイントを語ります。

▶関連リリースはこちら： <https://persol-innovation.co.jp/news/2022/1005-3/>

■セミナー実施概要

日時	2022年12月19日(月) 11:00～12:00
視聴方法	Zoom ※お申し込みをいただいた方へ、参加用URLをご案内します。
参加費	無料
参加対象	<ul style="list-style-type: none"> IT・情報システム部門のメンバー育成を担当されている方 培った開発力を生かした外販ビジネスを検討中のITベンダーの方 自社・顧客のDX推進に携わられている方
プログラム	<ul style="list-style-type: none"> 内田 明徳 ご講演 パネルディスカッション/質疑
申込方法	<p>下記URLよりフォームを入力の上、お申込みください。</p> <p>https://share.hsforms.com/1mLrdmqXLQFiUyFZsZoo96Qby7jb</p> <p>IT勉強会・イベント情報サービス『TECH PLAY』からもお申込みいただけます。</p> <p>https://techplay.jp/community/manabicoach</p>

■ 講師プロフィール

	<p>内田 明德 パーソルホールディングス株式会社 グループ IT 本部 本部長 外資系ハードウェアベンダー、SIベンダー、通信系ベンチャーを経て、2007年リクルートへ入社。主要サービス、全社インフラ基盤のITプロジェクトを歴任後、住宅情報サービスのIT企画開発部、事業推進部の部長を務める。2016年7月よりパーソルホールディングス（旧テンブホールディングス）グループIT本部 本部長に着任し、グループ全体のIT戦略を推進中。</p>
---	---

	<p>柿内 秀賢 パーソルイノベーション株式会社 『学びのコーチ』 事業責任者 パーソルキャリアの人材紹介法人営業部長(首都圏IT業界)を経て、新規事業職種へ異動。パーソルホールディングスにてオープンイノベーション推進部の立ち上げ、グループ横断DXプロジェクトの企画推進を担当。パーソルイノベーションにて新規事業開発責任者として本事業の企画/立ち上げを経て、『学びのコーチ』事業責任者として現在に至る。</p>
---	---

■ 『学びのコーチ』について < <https://www.manabicoach.jp/> >

『学びのコーチ』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

▶ 3分で分かる『学びのコーチ』紹介動画： <https://www.manabicoach.jp/useful/movie-3min>

※マイクロソフトの許諾を得て使用しています。

■ Udemy Businessについて < <http://www.benesse.co.jp/udemy/biz/> >

「Udemy Business」は、米国Udemy社が運営するオンライン学習プラットフォーム「Udemy」で公開されている世界21.3万以上の講座の中から、日本の利用者向けに厳選した日本語及び英語約9,500講座を、サブスクリプション（定額制）で利用することができるオンライン学習サービスです。（株）ベネッセコーポレーションは、一生涯の学びを通して社会と人々の人生が豊かになるよう、社会人の学びを支援しており、Udemy社とは日本における独占的業務提携を2015年より行っています。（2022年11月時点）

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA（アウバ）』、シフト管理サービス『Sync Up（シンク アップ）』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。