



2022年12月6日

パーソルイノベーション株式会社

～副業マッチングサービス『lotsful』、法人向けに調査を実施～
企業規模別“副業の取り組みに関する”実態調査（後編）を公開
本業でのパフォーマンス低下”を危惧し、副業を許容しない企業
一方で副業許容後の企業からは、ポジティブ評価集まる

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、11月29日（火）発表の企業規模別の副業実施の実態調査 前編（<https://lotsful.jp/news/167>）に続き、本日、後編として副業許容後の評価・認めない理由について考察した結果を公開します。



■ 調査結果

✓ 副業許容後の評価では、ポジティブ回答集まる

前編で「従業員が副業することをあなたの所属企業では認めていますか？」という質問に「認めている（一部認可を含む）」と回答した会社に対し、「あなたの所属企業で、従業員の副業を認めてよかったと評価している点は何ですか？」と尋ねたところ、企業規模別に最も多かった回答は、大企業で「従業員がキャリアについて考えるようになった」が29%、中小企業では「副業を認めたことを評価していない」が32.2%、スタートアップでは「優秀な人材の採用につながった」が28.6%となりました。中小企業では、「従業員がキャリアについて考えるようになった」「従業員のエンゲージメントが高まった」等の回答も見受けられました。

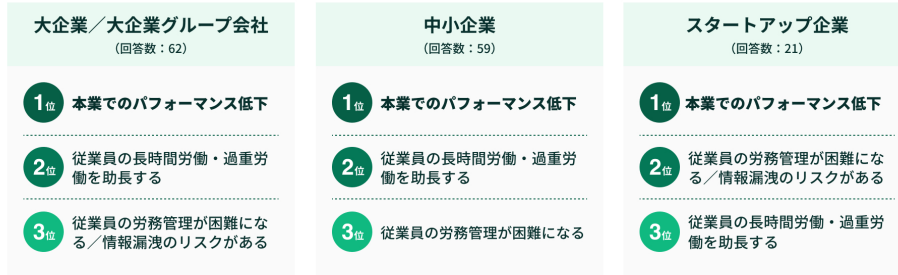
副業を認めてよかったと評価している点ランキング（企業規模別）

大企業／大企業グループ会社 (回答数：62)	中小企業 (回答数：59)	スタートアップ企業 (回答数：21)
1位 従業員がキャリアについて考えるようになった	1位 副業を認めたことを評価していない	1位 優秀な人材の採用につながった
2位 副業を認めたことを評価していない	2位 その他	2位 従業員の生産性が高まった
3位 従業員のエンゲージメントが高まった	3位 従業員がキャリアについて考えるようになった	3位 組織が活性化した／従業員のエンゲージメントが高まった／従業員がキャリアについて考えるようになった

✓副業許容の課題や懸念は「本業でのパフォーマンス低下」 企業規模別で大きな乖離は見られず

反対に、「あなたの所属企業で、従業員の副業を認めたことで生じている課題や懸念は何ですか？」と尋ねたところ、「本業でのパフォーマンス低下」が、大企業（33.9%）・中小企業（37.3%）・スタートアップ（42.9%）すべてで最も多い回答となりました。

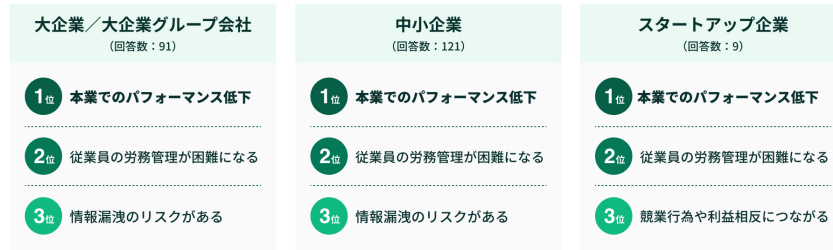
副業を認めて生じた課題・懸念ランキング（企業規模別）



✓副業を認めない理由の大半も「本業でのパフォーマンス低下」に

従業員の副業を「認めていない」と回答した会社に対し、「あなたの所属企業で、従業員の副業を認めない理由は何ですか？」と尋ねたところ、「本業でのパフォーマンス低下」が、大企業（62.6%）・中小企業（62.8%）・スタートアップ（66.7%）すべてで最も多い回答となりました。課題や懸念の回答と同じく、パフォーマンス低下を1番の理由として、副業を認めていない企業が多いことが分かります。

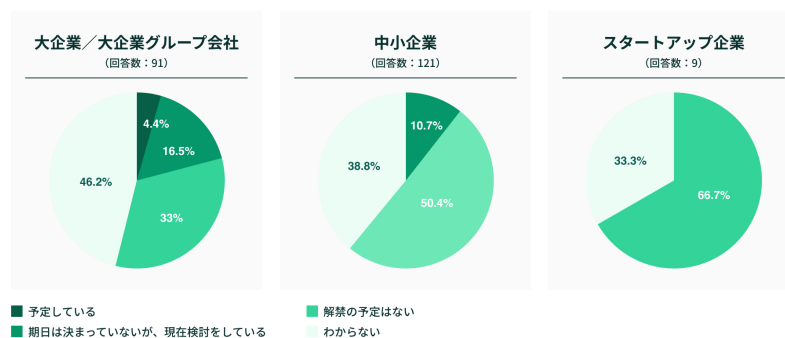
従業員の副業を認めない理由ランキング（企業規模別）



✓大企業では、副業解禁を「予定している」が4.4%、「検討している」が16.5% と20%以上が前向き

「あなたの所属企業で、従業員の副業を認める予定はありますか？」と尋ねたところ、「わからない」を除き、「解禁の予定はない」が、大企業・中小企業・スタートアップ、すべてにおいて最も多い回答となりました。しかし、大企業においては「期日は決まっていないが、現在検討をしている」が16.5%となったため、今後副業を認める大企業が少しずつ増えることが予測されます。

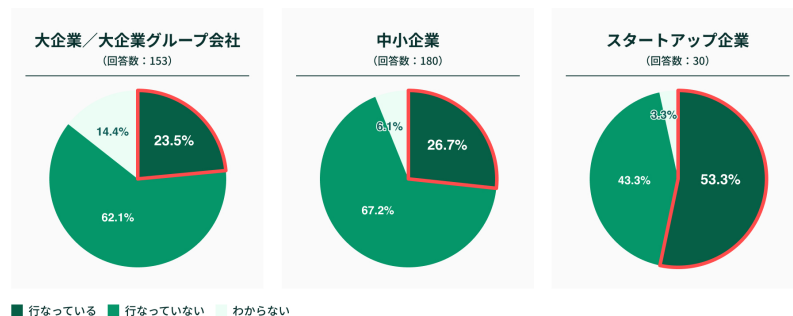
Q. あなたの所属企業で、従業員の副業を認める予定はありますか？



✓外部人材を最も受け入れているのは“スタートアップ”が突出

「あなたの所属企業では、副業・兼業、会社員やフリーランスなど外部人材の受け入れを行っていますか？」と尋ねたところ、「行っていない」よりも「行っている」との回答が多かったのはスタートアップで、53.3%と突出して高くなりました。「行っていない」は、大企業で62.1%、中小企業で67.2%となり、外部人材を受け入れる会社は、まだまだ少ないという実情が伺えました。

Q. あなたの所属企業では、副業・兼業、会社員やフリーランスなど外部人材の受け入れを行っていますか？



■ 調査概要

調査手法：アンケートツール Questant（クエスタント）を用いたインターネット調査

調査地域：全国

調査対象：当グループ取引先法人各社（人事担当者）

調査期間：2022年10月13日（木）～10月20日（木）

対象人数：363人

企業属性：※大企業：従業員数が300人以上の企業

※中小企業：従業員数が300人未満で、新規事業開発と成長を経営の主軸に置かない企業

※スタートアップ：従業員数が300人未満で、新規事業開発と成長を経営の主軸に置く企業。

大企業の子会社やグループ会社は含まれない

本調査に関する考察：『lotsful』代表 田中 みどり

大企業の約40%がすでに従業員の副業を認めており、まだ認めていない場合も約20%が前向きに副業解禁を捉えているという事実から読み取れるように、ここ数年で企業側の副業に対する意識も前向きに変化していると感じています。コロナ禍による人々の生活変容や、政府による副業解禁などが追い風になり、一つの企業に依存しない意識改革が徐々に進みつつある昨今。

さまざまな事例が出てくることで、「見えない不安やリスク」から「取り組むことで得られるメリット」に目が向き、事業成長につなげられる企業が増えていよう、『lotsful』でも支援を進めてまいります。



■ 副業人材サービス『lotsful』の特徴



問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

(1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

(2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

(3) 週1回～OK！柔軟なはたらき方が可能

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟なはたらき方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

(1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

(2) 質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

(3) 初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの稼働費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

(4) 副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。（契約形態は業務委託となります。）

■ **パーソルイノベーション株式会社について** < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う『TECH PLAY（テック プレイ）』、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA（アウバ）』、シフト管理サービス『Sync Up（シンク アップ）』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

■ 『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします

support@lotsful.jp