


 2021年4月14日
 パーソルイノベーション株式会社

副業人材マッチングサービス「lotsful」、 NEC など 6 社のジョイントベンチャー「BIRD INITIATIVE」と連携 ～共創型 R&D による新事業創出において、副業人材を活用したフレキシブルな組織づくりを実証開始～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が運営する副業人材マッチングサービス「lotsful（ロツツフル）」は、事業会社、金融会社、アカデミアの連携により共創型 R&D から新事業を創出する日本電気株式会社（本社：東京都港区、代表取締役 執行役員社長 兼 CEO：森田 隆之、以下、NEC）のジョイントベンチャー、BIRD INITIATIVE 株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長 兼 CEO：北瀬 聖光）と連携することをお知らせします。この連携によって、大手企業の新規事業において副業人材を活用したフレキシブルな組織づくりにより、新事業創出の加速化に取り組む実証を進めてまいります。



■ NECをはじめとする6社のジョイントベンチャー、「BIRD INITIATIVE株式会社」

BIRD INITIATIVE 株式会社は、NEC、株式会社大林組、日本産業パートナーズ株式会社、株式会社ジャパンインベストメントアドバイザー、伊藤忠テクノソリューションズ株式会社、および東京大学協創プラットフォーム開発株式会社が運営するオープンイノベーション推進 1 号投資事業有限責任組合によって、昨年 9 月に設立された新会社です。

デジタル化の進展により社会や組織の課題が複雑化する一方で、社会の変化は加速しており、課題解決のスピードアップに向けた研究開発の重要性は高まっています。このような中、BIRD INITIATIVE 株式会社は、事業会社、金融会社、アカデミアの連携により共創型 R&D から新事業を創出するために組成され、課題や技術を産官学で持ち寄り研究開発を行う「共創型 R&D」という新たな研究開発の仕組みを推進し、デジタル技術に関連する研究開発及び受託研究、コンサルティング、投資などの事業を行っています。

■ 新規事業創出における新しい組織づくりの在り方を実証

市場の変化スピードが加速化する中で、大企業も既存の技術や資産だけでは成長が難しく、各社が新規事業開発に積極的に取り組んでいます。しかし、豊富な事業開発経験や、専門的な知見を持つ人材を自社内だけで確保することは難しく、限られたリソースでスピーディーな立ち上げが求められる大企業の新規事業開発の人材獲得や組織づくりには多くの課題があります。

そのような中で、副業をはじめとする外部人材の活用ニーズが徐々に高まりつつあります。「lotsful」では、大企業のジョイントベンチャーで新事業創出を目指すBIRD INITIATIVE株式会社とともに、副業人材を活用した新事業創出の実証を進めてきました。今後も、企業が副業人材を受け入れるにあたって課題と感ずることが多い労務管理や、副業をはじめとする外部人材のマネジメントノウハウなど、実証を通じて生まれた大企業の新規事業創出における新しい組織づくりや人材獲得の在り方を発信してまいります。

労働人口が減少の一途をたどる中で、雇用形態にとらわれずフレキシブルな組織づくりや人材獲得を、どの企業と個人でも実現でき、さまざまな新規事業創出が行われている社会を目指します。

■ BIRD INITIATIVE 株式会社 代表取締役社長 兼 CEO 北瀬聖光氏 コメント

新事業創出は強いチームを適時適所適材で組成することがとても重要です。また、「副業」サービスに集う人材の魅力と、「副業」人材との混成チームで新事業開発を進めていく社会受容性は高まっています。私達は従来の採用だけではなく、多様性ある「副業」人材による多面的な視点を持つ強い事業開発チームを創っていきます。

当社 Philosophy にある「殻を破り R&D からイノベーションを最速で実現する」を具現化し、さらに各人のライフステージにあった働き方の可能性を拓ける「副業」の仕組みをより良い形に昇華させ、個人と組織、社会の成長を加速していきます。



■ パーソルイノベーション株式会社 lotsful 代表 田中 みどり コメント

2018 年の「副業元年」を皮切りに、働き方改革やコロナ禍の影響でリモートワークが進み、人材獲得や組織づくりの在り方が徐々に変わりつつあります。変化のスピードが加速する市場や、多様なニーズに対応するために、求める人材のハードルは高まる一方で、労働人口は減少していきます。

「副業」は、様々な場所で活躍するノウハウを持つ多様な人材を巻き込み、事業の成長スピードを加速することができる仕組みだと考えています。今後も“個人と企業が共に成長できる副業サイクルの実現”を目指し、新たな組織づくりの在り方を模索していきます。



■ 「lotsful」の特徴



<副業人材へのメリット>

<https://lotsful.jp/>

(1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

「lotsful」は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

(2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

(3) 週 1 回～OK！柔軟な働き方が可能

週 1 回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に 1 回・4 時間からなど、柔軟な働き方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット>

<https://lotsful.jp/brand/lp>

(1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

(2) 質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

(3) 初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの稼働費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

(4) 副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。(契約形態は業務委託となります。)

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY (テック プレイ)」、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム「AUBA (アウバ)」、シフト管理サービス「Sync Up (シンク アップ)」をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

■ 「PERSOL (パーソル)」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも積極的に取り組み、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+ (ポスタス)」などのサービスも展開しています。