

株式会社カミナシ 執行役員 COO 河内佑介氏登壇！
シリーズ A で約 11 億円調達！ SaaS スタートアップ「カミナシ」の人材獲得戦略
～副業人材マッチングサービス「lotsful」オンラインセミナー開催～

2021年5月12日（水）19:00～

<https://lotsful-webinar.peatix.com>

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が運営する副業人材マッチングサービス「lotsful（ロツツフル）」

（<https://lotsful.jp/>）は、2021年5月12日（水）に現場改善プラットフォーム「カミナシ」を運営する株式会社カミナシ（本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：諸岡 裕人）の執行役員 COO 河内 佑介氏が登壇のもと、スタートアップの人材獲得戦略をテーマにオンラインセミナーを開催します。

WEBINAR


×


11 億円調達！

SaaS スタートアップ

「カミナシ」の人材獲得戦略

5/12 WED 19:00~20:00

オンライン (Zoomウェビナー)



カミナシ COO
河内 佑介 氏



モデレーター
lotsful 代表 田中みどり

本イベントは、急成長中のスタートアップの採用・人材戦略の具体的な取り組みを紐解くイベントです。今回は、株式会社カミナシの執行役員 COO 河内 佑介氏 をゲストにお迎えし、シード～アーリー期スタートアップの人材獲得とその手法をテーマに、トークセッション形式で実施します。

株式会社カミナシは、「ノンデスクワーカーの才能を解き放つ」をミッションに、現場管理業務のデジタル化から改善までサポートする現場改善プラットフォーム『カミナシ』を提供しています。2016年12月の設立後、ホリゾンタル SaaS へのピボットを経て、プロダクト改善から約 8 ヶ月で 70 社に導入され、2021年3月にはシリーズ A で総額約 11 億円の資金調達を実現しました。

今回のセミナーでは、シード期卒業まで『カミナシ』の事業成長を支えた人材獲得戦略や、採用広報、オンライン採用イベント、副業入社者ガイドラインの公開など、スタートアップが今すぐマネできる具体的な施策について掘り下げてお届けします。事前に質問も募集し、当日も質疑応答を行いながらインタラクティブに進めてまいります。スタートアップにおける人材獲得や組織開発にお悩みの方、ぜひご参加ください。

<トークテーマ>

- ・株式会社カミナシの組織変遷と人材獲得戦略
- ・ピボット決断後の事業成長を支えた採用戦略とは
- ・シード期スタートアップの採用認知度を高める取り組み
- ・フリーランス、副業人材のオンボーディングポイント 他

※内容は変更になる可能性があります。

「lotsful」は、スキルアップを目的にした経験豊かな副業人材をターゲットに、大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーがマッチングを行う副業人材マッチングサービスです。業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングをサポートし、副業受け入れが初めての企業については副業人材活用の仕組みづくりから支援します。企業と個人が成長できる副業サイクルの構築を目指して取り組んでまいります。

■「lotsful」オンラインセミナー概要

日 程：2021年5月12日（水）19:00～20:00

参加費：無料

ゲスト：株式会社カミナシ 執行役員 COO 河内 佑介氏

モデレーター：パーソルイノベーション株式会社「lotsful」代表 田中みどり

参加対象：

- ・立ち上げ～拡大期の人材採用における課題をお持ちの方
- ・人材獲得におけるさまざまな手法を模索している方
- ・さまざまな雇用形態の組織のマネジメントに課題をお持ちの方
- ・経営者・事業責任者・人事などで人材採用に携わる方

申込方法：下記のフォームよりお申込みください

<https://lotsful-webinar.peatix.com>

※Zoomでのオンライン配信となります。視聴 URL は開催前日までにご案内いたします。

申込締切：2021年5月11日（火）23:59

<ゲストプロフィール>

株式会社カミナシ 執行役員 COO 河内 佑介氏

株式会社インテリジェンス（現：パーソルキャリア株式会社）に新卒入社後、人事や営業、プロダクトマネージャーを経て、テクノロジー領域グループ会社の事業責任者として複数サービスを統括。2019年7月、カヤック Living（現：株式会社カヤック）に入社し、プロダクトマネージャーおよびプロダクト開発、開発組織の責任者を担当する。2020年4月より副業としてカミナシに携わり、同年7月に正式参画。PMM、事業責任者としてカミナシの事業戦略策定や組織開発を推進し、2021年3月に執行役員 COO に就任。



<モデレータープロフィール>

「lotsful」代表 田中みどり

2012年新卒で株式会社インテリジェンス（現：パーソルキャリア株式会社）に入社。IT・インターネット業界の転職支援領域における法人営業に従事。2016年10月より新規事業であるオープンイノベーションプラットフォーム eiicon（現：AUBA）の立ち上げを行う。Consulting・Salesグループの責任者として従事し、サービス企画、営業、マーケティング、イベント企画、経営管理などを幅広く担当。2019年6月より副業マッチングサービス「lotsful」をローンチ、代表を務める。



■ 「lotsful」の特徴



<副業人材へのメリット>

<https://lotsful.jp/>

(1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

「lotsful」は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

(2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

(3) 週1回～OK！柔軟な働き方が可能

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟な働き方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット>

<https://lotsful.jp/brand/lp>

(1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

(2) 質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

(3) 初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの稼働費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

（４）副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。（契約形態は業務委託となります。）

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY（テック プレイ）」、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム「AUBA（アウバ）」、シフト管理サービス「Sync Up（シンク アップ）」をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

■ 「PERSOL（パーソル）」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも積極的に取り組み、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+（ポスタス）」などのサービスも展開しています。